

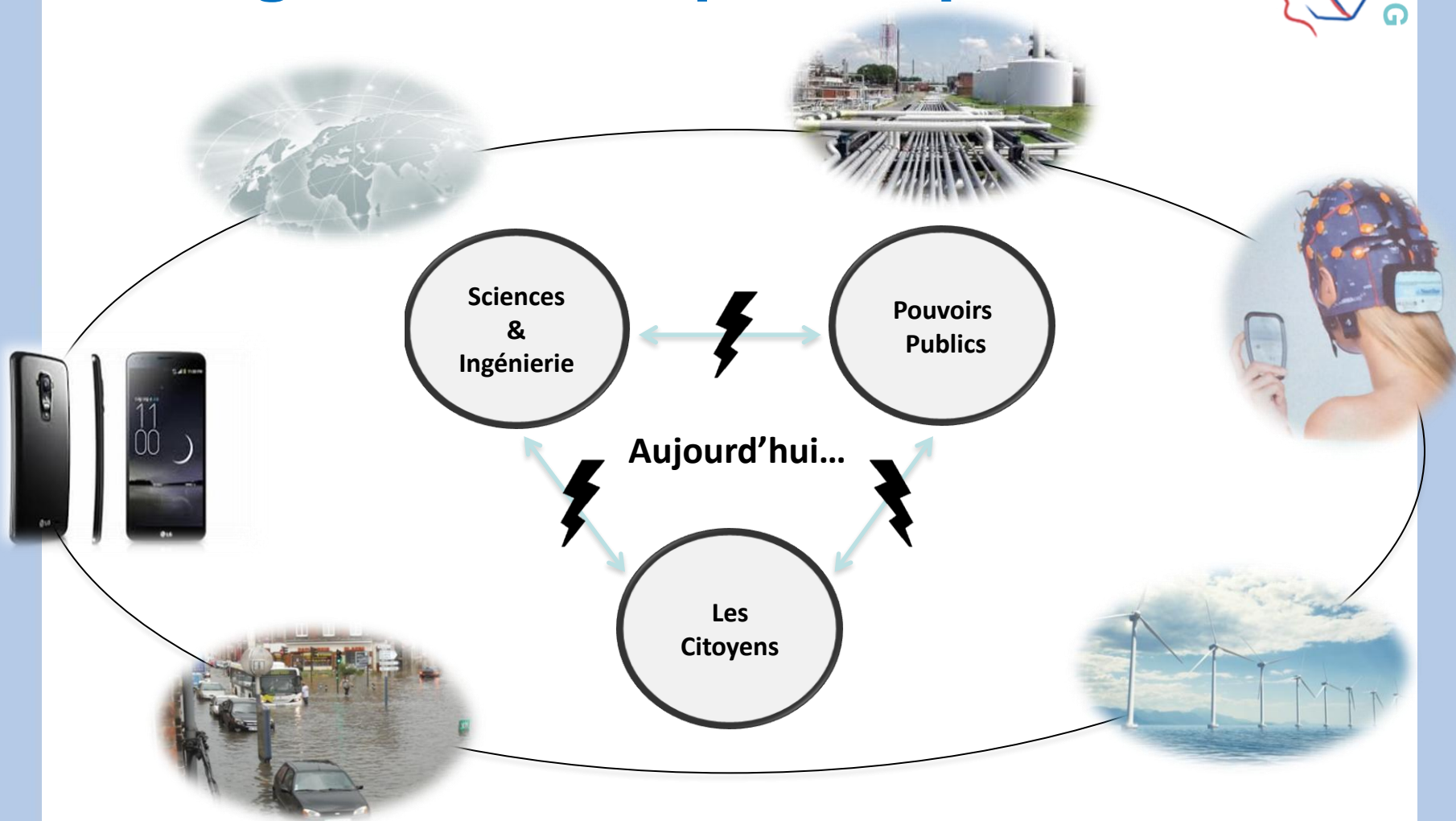
SPRING

Structure Professionnelle des INGÉNIEURS et Scientifiques Novembre 2014

Sommaire

- Etat des lieux
- Mandat et Objectifs
- Missions

Dialogue entre les parties prenantes



Une nécessité pour remonter les défis de demain



L'ingénieur et le scientifique forces de proposition

Des compétences multidisciplinaires

Gestionnaire de la complexité

Une capacité d'innover et d'entreprendre

Un sens du long terme et des responsabilités



1 million



180 associations



Des systèmes de formation complémentaires

CTI (1934) Ingénieurs



Formation Universitaire Masters & Doctorats



- Des types de diplômes diversifiés et complémentaires
- Affirmer la cohérence des référentiels (Système de Bologne, 1999)
- Les « scientifiques » chercheurs font partie de la démarche
- Besoin de représentation, de valorisation, et de s'assurer des compétences dans l'exercice du métier d'ingénieur

Contribuons davantage à la page à venir...



Mandat du GT SPRING:

« Définir une structure professionnelle légitime dans la représentation des ingénieurs et des scientifiques reconnue par les pouvoirs publics, acteur social de premier rang et interlocuteur privilégié ».

Objectifs:

- **Faire reconnaître l'ingénieur et le scientifique comme des acteurs incontournables dans le développement de la nation** - *Des compétences au service de la nation pour un développement sur le court et surtout le moyen et le long terme.*
- **Accompagner l'ingénieur et le scientifique dans leurs positions citoyennes** - *A l'écoute des besoins du pays, socialement et économiquement responsables et contributeurs significatifs à la protection de la société.*

Six Missions

Représentation et promotion de la profession

Reconnaissance du rôle de l'ingénieur et du scientifique comme acteurs majeurs de la compétitivité et du progrès, etc.

Périmètre géographique: au delà des frontières françaises

- Besoin d'assurer la reconnaissance des pouvoirs publics et le soutien des entreprises
- Le registre des Ingénieurs & Scientifiques
- Le suivi régulier des compétences professionnelles & personnelles
- Plus de 90% de la profession représentée : la base de la légitimité

Six Missions



Promotion de la formation initiale de l'ingénieur

Une formation originale au plan international et reconnue par les entreprises françaises et étrangères pour les compétences professionnelles acquises

- Valoriser la formation et le système d'accréditation CTI
- Besoin d'assurer la cohérence et d'établir des repères entre les différentes certifications (France et International)

Formation tout au long de la vie professionnelle

- Assurer le développement, voire la validation des compétences pour les ingénieurs et les scientifiques
- Délégation de la puissance publique? (validation directement ou par un organisme partenaire des compétences nécessaires)



Six Missions

Protection et progrès de la société - *A travers les compétences professionnelles et personnelles des I&S, y compris l'esprit d'innovation et d'entreprise*

- Garantir ou faire garantir le niveau de compétences requis pour l'exercice du métier d'ingénieur
- Faire la pédagogie du métier auprès du public

Déontologie et éthique – *Un comportement exemplaire*

- Conception et suivi de la charte d'éthique
- Formulation sur demande d'avis pour les administrations et les entreprises

Expertise scientifique et technique - *La légitimité de la structure se fonde sur l'expertise technique qu'elle serait susceptible de mobiliser, grâce à son réseau d'experts, en relation avec les sociétés savantes concernées*

- Participer aux grands débats de société

